

TRABALHO DE DIREITO DO TRABALHO I – UNICESP / PROMOVE - GUARÁ

Trabalho a ser feito em sala de aula no dia 18/03/2014.

Trabalho em grupo composto por, no máximo, 03 pessoas.

Valor do trabalho = até 05 pontos.

O trabalho deverá ser entregue no mesmo dia 18/03/2014

OBS: os pontos serão creditados ao aluno que efetivamente comparecer em sala de aula, na data acima designada, e debater no respectivo grupo as questões abaixo especificadas. Para obter os 05 pontos, todas as questões precisam ter suas respostas corretas e devidamente fundamentadas.

Nome do aluno:

Assinatura:

1 - _____	-	_____
2 - _____	-	_____
3 - _____	-	_____

1. Paulo foi contratado como empregado da empresa Pé de Moleque para exercer as funções de ajudante geral, recebendo um salário mínimo mensal. Após um ano de trabalho, Paulo foi chamado pelo gerente que o informou que, em razão das dificuldades econômicas da empresa, seu salário seria reduzido para meio salário mínimo mensal. A atitude da empresa:

- a) está correta, pois a redução de salário é permitida, se comprovado que o empregador está em situação econômica difícil.
- b) está correta, pois a redução de salário é permitida após o empregado completar um ano de serviço.
- c) não está correta, pois o salário é irredutível, salvo previsão em convenção ou acordo coletivo.
- d) não está correta, pois o salário é impenhorável, salvo previsão em convenção ou acordo coletivo.
- e) não está correta, pois a redução de salário depende de lei.

Fundamente com base na CF e na CLT, transcrevendo os dispositivos aplicáveis: _____

2. Considera-se empregado toda pessoa física que prestar serviços a empregador pessoa física ou jurídica, com as características de:

- a) pessoalidade, continuidade, onerosidade e independência jurídica.
- b) impessoalidade, continuidade, onerosidade e independência jurídica.
- c) pessoalidade, continuidade, exclusividade e subordinação.
- d) pessoalidade, continuidade, onerosidade e subordinação.
- e) pessoalidade, habitualidade, onerosidade e subordinação.

Fundamente com base na CLT, transcrevendo os dispositivos aplicáveis:

3. Considerando que ocorreu a fusão da empresa A com a empresa B formando-se a empresa AB e que a empresa C foi adquirida pela empresa D, os empregados:

- a) apenas da empresa D preservam com os novos empregadores os antigos contratos de trabalho, com todos os seus efeitos passados, presentes e futuros.
- b) apenas da empresa AB preservam com os novos empregadores os antigos contratos de trabalho, com todos os seus efeitos passados, presentes e futuros.
- c) da empresa AB e da empresa D preservam com os novos empregadores os antigos contratos de trabalho, com todos os seus efeitos passados, presentes e futuros.
- d) a empresa AB e da empresa D não preservam com os novos empregadores os antigos contratos de trabalho, devendo ser elaborado obrigatoriamente novos contratos, dispensada a experiência.
- e) apenas da empresa D preservam com os novos empregadores os antigos contratos de trabalho, exclusivamente para efeitos presentes e futuros.

Fundamente com base na CLT, transcrevendo os dispositivos aplicáveis:
